

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – это название важного основополагающего документа, который содержит описание следующих норм:

1. Трудовые функции работника в соответствии с его квалификацией и занимаемой должностью.
2. Требования к его опыту и знаниям.

Все профессиональные стандарты имеют единую структуру (согласно приказу Минтруда России от 12.04.2013 № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта»)

В отличие от специализированных справочников по квалификациям, профессиональные стандарты дают более четкое представление о рабочих функциях трудящихся, которые имеют абсолютно точные и подробные описания. Возможно, со временем профессиональные стандарты полностью заменят квалификационные справочники как документация, более соответствующая требованиям нынешнего временисионального стандарта»).

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены **требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты** в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Все сведения о профессиональных стандартах, утвержденных Министерством труда, внесены в особый Государственный реестр. Этот перечень размещен на официальной странице Минтруда России.

Данные стандарты можно применять и учитывать в нижеперечисленных целях:

- для организации обучения и аттестации сотрудников;
- формирования политики при укомплектовании штата предприятия высококвалифицированными кадрами;
- организации процессов управления;
- выведения внутренних тарифов на производимые работы;
- облегчения классификации тарифных разрядов;
- выработки собственных систем оплаты рабочего времени с учетом особенности труда на конкретном предприятии.

Таким образом, можно сказать, что профессиональные стандарты включают в себя описание качественного уровня квалификации сотрудника, которому тот обязан соответствовать, чтобы по праву занимать свое место в штате любой компании вне зависимости от рода ее деятельности.