

Антикоррупционные стандарты
Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области
«Пушкинский комплексный центр социального обслуживания населения»
(ГБУСО МО «Пушкинский КЦСОН»)

I. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Пушкинский комплексный центр социального обслуживания населения», созданного для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области, (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы ГБУСО МО «Пушкинский КЦСОН» (далее - КЦСОН).

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности КЦСОН;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения КЦСОН и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников КЦСОН негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба КЦСОН путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица КЦСОН, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов в КЦСОН осуществляют: директор, заместители директора, сотрудники, ответственные за профилактику коррупционных нарушений в учреждении.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется директор КЦСОН.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

1. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

1.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники КЦСОН.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор КЦСОН утверждает перечень лиц связанных с коррупционными рисками в КЦСОН (далее – Перечень - Приложение № 3 утверждено приказом ГБУСО МО «Пушкинский КЦСОН» от 05.04.2019г. №13), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (Приложение 1 к Антикоррупционным стандартам), Перечень подлежит актуализации не реже одного раза в год.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется директором КЦСОН не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в Пушкинское управление социальной защиты населения и Министерство социального развития Московской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя организаций.

В перечень включаются лица, занимающие должности директора организации, заместителя директора организации, главного бухгалтера организации, контрактного управляющего, иные сотрудники КЦСОН (по согласованию с Пушкинским управлением социальной защиты населения и Министерством социального развития Московской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя организации), осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

КЦСОН направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней после утверждения в Пушкинское управление социальной защиты населения и Министерство социального развития Московской области, осуществляющие от имени области функции и полномочия учредителя организаций.

1.2. Оценка коррупционных рисков организации.

КЦСОН не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

а) Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, работают о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

б) Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

1.4. Антикоррупционное просвещение работников КЦСОН.

КЦСОН на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

1.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

а) Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений организация сообщает в правоохранительные органы и информирует Пушкинское управление социальной защиты населения и Министерство социального развития Московской области.

б) КЦСОН воздерживается от применения санкций в отношении работников,

сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

в) Директор КЦСОН и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

1.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КЦСОН (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников КЦСОН

1. Директор и работники КЦСОН должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

2. Работники КЦСОН:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КЦСОН;

- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

- соблюдают правила делового поведения и общения;

- не используют должностное положение в личных целях.

3. Работники КЦСОН, включенные в Перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4. Работники КЦСОН уведомляют директора организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).

5. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов организации директор и работники КЦСОН несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.